

**UN PUESTO: JEFE DE EQUIPO PARA ARCHIVO HISTÓRICO (D) con conocimientos en el manejo del programa AUPAC,** se encargará de la supervisión, organización del trabajo del personal de FUSBA asignado a la prestación del servicio en un Archivo Histórico. Además deberá encargarse del seguimiento del proceso de digitalización de los documentos así como del inventario, ordenación y numeración de unidades documentales, atención a los usuarios del servicio de consultas, gestionar los fondos bibliográficos, mediateca y planoteca y localización e inventario de la documentación en los distintos centros productores de la empresa propietaria del archivo.

**JORNADA:** 37,5 horas semanales

**TIPO DE CONTRATO:** Indefinido (Tasa de Estabilización 2022)

**FORMACIÓN DE BASE MÍNIMA:** Licenciado o Grado en Historia

**FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:** Se valorará formación en archivista y patrimonio minero.

**EXPERIENCIA:** experiencia demostrable en trabajos similares en Archivos Históricos con manejo del programa AUPAC, mínimo dos años.

**Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.**

**Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.**

**UN PUESTO: JEFE DE EQUIPO (D) EN UN EQUIPAMIENTO CULTURAL.**

Se encargará de la supervisión del trabajo del personal asignado a este servicio por parte de FUSBA. Participará en el diseño y preparación de las programaciones de actividades anuales (propuestas de talleres y actividades lúdicas), realización de las visitas guiadas, supervisión de los arqueos de caja, inventarios, atención al público.

**JORNADA:** 37,5 horas semanales

**TIPO DE CONTRATO:** Indefinido (Tasa de Estabilización 2022)

**FORMACIÓN DE BASE MÍNIMA:** Licenciado o Grado en Historia/ Diplomado en Turismo/ Guía turístico u otra formación reglada relacionada con los trabajos en espacios museísticos.

**FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:** Se valorará formación en atención al cliente, diseño y preparación de talleres infantiles, así como formación o conocimientos acreditados en patrimonio industrial.

**TASA DE ESTABILIZACIÓN 2022 – OFERTA DE EMPLEO**

**EXPERIENCIA:** experiencia demostrable en trabajos similares en equipamientos culturales, mínimo dos años.

**Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.**

**Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.**

**UN PUESTO: OFICIAL ESPECIALIZADO (C1.1) PARA LA REALIZACIÓN DE ANÁLISIS EN LABORATORIO ANÁLISIS DE COMBUSTIBLES SÓLIDOS.**

Llevará a cabo los análisis de las muestras de carbón (cenizas, humedad, volátil, poder calorífico, azufre, carbono-hidrógeno y nitrógeno) utilizando para ello diversos equipos, atendiendo a los procedimientos establecidos en la norma UNE-EN ISO/IEC 17025.

**JORNADA:** 37,5 horas semanales

**TIPO DE CONTRATO:** Indefinido (Tasa de Estabilización 2022)

**FORMACIÓN DE BASE MÍNIMA:** deberá disponer como mínimo de formación en la norma UNE-EN ISO/IEC 17025, formación sobre la teoría de operación, software y mantenimiento de los instrumentos LECO.

**FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:** Se valorará formación en desmuestre, preparación y análisis de carbón.

**EXPERIENCIA:** experiencia demostrable en trabajos similares en laboratorios de análisis de combustibles sólidos mínimo un año.

**Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.**

**Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.**

**UN PUESTO: INFORMADOR/A DE MUSEO (C1.1).** para realizar tareas de recepción, atención telefónica, venta de entradas, y venta de productos merchandising en un equipamiento cultural. También se encargará de realizar visitas guiadas al público y participará en aquellas actividades y eventos que se lleven a cabo en el equipamiento (campamentos, talleres, cumpleaños, certámenes, etc).

**JORNADA:** 37,5 horas semanales

**TIPO DE CONTRATO:** Indefinido (Tasa de Estabilización 2022)

**FORMACIÓN DE BASE MÍNIMA:** Estudios de enseñanza secundaria

**TASA DE ESTABILIZACIÓN 2022 – OFERTA DE EMPLEO**

**FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:** Se valorará formación en atención al cliente, diseño y preparación de talleres infantiles, así como formación o conocimientos acreditados en patrimonio industrial.

**EXPERIENCIA:** experiencia demostrable en trabajos similares en equipamientos culturales, mínimo un año.

**Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.**

**Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.**

**UN PUESTO: OFICIAL (C2.1) PARA LA SECCIÓN DE CONFECCIÓN Y DE CORTE.** Llevará a cabo tareas de costura en cadena de producción utilizando tanto las máquinas planas como las máquinas especiales (overlock, remalladora, máquina de autómatas, etc). Así mismo podrá llevar a cabo tareas en la sección de corte de tejido.

**JORNADA:** 37,5 horas semanales

**TIPO DE CONTRATO:** Indefinido (Tasa de Estabilización 2022)

**FORMACIÓN DE BASE MÍNIMA:** formación en corte y confección y/o la formación interna recibida en taller de confección industrial.

**EXPERIENCIA:** experiencia demostrable en trabajos similares en taller de confección industrial, mínimo dos años.

**Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.**

**Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.**

**UN PUESTO: OFICIAL (C2.2) PARA EL MANTENIMIENTO DE ZONAS VERDES.** Para realizar trabajos de mantenimiento de zonas verdes y áreas forestales (con utilización de desbrozadora de cuchilla y de hilo, cortasetos, y tractor). También llevará a cabo trabajos de limpieza y acondicionamiento de instalaciones, vías y espacios públicos y privados.

**JORNADA:** 37,5 horas semanales

**TIPO DE CONTRATO:** Indefinido (Tasa de Estabilización 2022)

**FORMACIÓN DE BASE MÍNIMA:** Graduado escolar

**EXPERIENCIA:** El candidato/a deberá disponer de experiencia demostrable en trabajos con la maquinaria anteriormente expuesta, como mínimo de tres años.

**Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.**

**Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.**

**DOS PUESTOS: OPERARIO ESPECIALISTA (B) PARA EL CONTROL DE BÁSCULAS.** Llevarán el control, supervisión y coordinación de todo el proceso de pesaje del carbón y otros materiales (hierro, madera...) que entra y sale de un lavadero de carbón, a través de una báscula. Tanto para la realización del pesaje automático como el manual se realizará utilizando para ello un software específico de pesaje de camiones

**JORNADA:** 37,5 horas semanales

**TIPO DE CONTRATO:** Indefinido (Tasa de Estabilización 2022)

**FORMACIÓN DE BASE MÍNIMA:** estudios de enseñanza primaria.

**FORMACIÓN COMPLEMENTARIA.** Se valorará la formación en manejo de software de pesaje de camiones o la acreditación de experiencia en su manejo.

**EXPERIENCIA:** El candidato/a deberá disponer de experiencia demostrable en trabajos similares en tareas de control de pesaje de camiones, mínimo dos años.

**Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.**

**Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.**

**CUATRO PUESTOS: OPERARIO ESPECIALISTA DE CONFECCIÓN (B)** para realizar tareas de costura en cadena de producción utilizando para ello máquinas planas y puntualmente llevarán a cabo el cosido de parte de las piezas en máquinas especiales.

**JORNADA:** 37,5 horas semanales

**TIPO DE CONTRATO:** Indefinido (Tasa de Estabilización 2022)

**FORMACIÓN DE BASE MÍNIMA:** formación en corte y confección y/o la formación interna recibida en taller de confección industrial.

**EXPERIENCIA:** El candidato/a deberá disponer de experiencia demostrable en taller de confección industrial, mínimo un año.

**Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.**

**Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.**

**LAS PERSONAS INTERESADAS DEBERÁN ENVIAR EL CV AL SIGUIENTE CORREO ELECTRÓNICO: [fusbasocial@fusba.com](mailto:fusbasocial@fusba.com) HASTA EL DÍA 18 DE NOVIEMBRE (VIERNES).**