

TASA DE REPOSICIÓN 2022 – OFERTA DE EMPLEO

PUESTO: ENCARGADO/A EN DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO (E), para realizar funciones de coordinación en protección de datos personales y además se encargará de aquellas funciones administrativas relacionadas con la gestión del personal (confección de nóminas, supervisión de incentivos, tramitación de altas y bajas por Incapacidad Temporal, preparación de la documentación mensual y semestral relacionada con las subvenciones de mantenimiento de puesto de trabajo ante el SEPEPA, preparación de la documentación relativa a la masa salarial anual para el Ministerio de Hacienda).

JORNADA: 37,5 horas semanales

TIPO DE CONTRATO: Indefinido (Tasa de Reposición 2022)

FORMACIÓN DE BASE: Formación Profesional/Administración de Empresas/Derecho.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA: Imprescindible formación y manejo del programa SAP. El candidato/a debe disponer de conocimientos acreditados en el Reglamento Europeo de Protección de Datos de 2016 y en ciberseguridad. Se valorará la tenencia de cursos específicos relacionados con la gestión administrativa.

EXPERIENCIA: El candidato/a deberá acreditar una experiencia mínima de dos años en trabajos similares.

Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.

PUESTO: TÉCNICO/A DE COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL (E) para realizar tareas de gestión con los medios de comunicación y agencias de publicidad, preparación de dossiers de prensa, gestión del correo corporativo, organización de eventos varios y apoyo en el desarrollo cultural y turístico del patrimonio industrial.

JORNADA: 37,5 horas semanales

TIPO DE CONTRATO: Indefinido (Tasa de Reposición 2022)

FORMACIÓN DE BASE MÍNIMA: Licenciatura o Grado en Comunicación Audiovisual.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA: formación y manejo de varias herramientas informáticas tales como power point, photoshop, premiere, avid express, pinnacle.

EXPERIENCIA: El candidato/a deberá acreditar una experiencia mínima de dos años en trabajos similares.

Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.

TASA DE REPOSICIÓN 2022 – OFERTA DE EMPLEO

PUESTO: TÉCNICO/A COMERCIAL, para encargarse de la actividad comercial de FUSBA (búsqueda y captación de clientes, oportunidades de negocio, preparación de ofertas, realización de pedidos, selección de nuevos proveedores, organización y realización de visitas a la cartera de clientes, etc).

JORNADA: 37,5 horas semanales

TIPO DE CONTRATO: Indefinido (Tasa de Reposición 2022)

FORMACIÓN DE BASE MÍNIMA: Bachillerato/FP

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA: Se valorarán cursos relacionados con el trabajo a desarrollar: formación en habilidades comerciales, marketing, atención al cliente, etc.

EXPERIENCIA: el candidato/a deberá contar con experiencia demostrable en trabajos similares al puesto, como mínimo de dos años.

OTROS REQUISITOS: imprescindible disponer de permiso de circulación.

Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.

PUESTO: JEFE/A DE EQUIPO PARA LABORATORIO DE ANÁLISIS DE CARBÓN (D) para realizar las tareas de de coordinación y supervisión del personal y de los trabajos que se llevan a cabo en las diferentes secciones del laboratorio (preparación primaria, preparación secundaria). Además se encargará de las operaciones necesarias para realizar análisis de cenizas, materia volátil, azufre y poder calorífico de las muestras de carbón.

JORNADA: 37,5 horas semanales

TIPO DE CONTRATO: Indefinido (Tasa de Reposición 2022)

FORMACIÓN DE BASE MÍNIMA: Formación Profesional.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA: Imprescindible disponer de formación en demuestre, preparación y análisis de muestras de carbón según norma ISO. Se valorará formación en la implantación de la norma UNE-EN ISO/IEC 17025.

EXPERIENCIA: El candidato/a deberá disponer de experiencia demostrable en trabajos similares, como mínimo de dos años.

Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.

TASA DE REPOSICIÓN 2022 – OFERTA DE EMPLEO

PUESTO: DOS OPERARIOS DE TOMA DE MUESTRAS Y PREPARACIÓN PRIMARIA PARA LABORATORIO DE ANÁLISIS DE CARBÓN (C2) se encargarán de la toma de muestras de carbón y estéril en las instalaciones de los clientes, y también llevarán a cabo todas las tareas necesarias para la preparación primaria de las muestras recogidas (identificación de las muestras, cuarteo, secado y triturado o molido de las mismas).

JORNADA: 37,5 horas semanales

TIPO DE CONTRATO: Indefinido (Tasa de Reposición 2022)

FORMACIÓN DE BASE MÍNIMA: Estudios de Enseñanza Primaria.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA: Imprescindible disponer de formación en demuestre, preparación y análisis de muestras de carbón según norma ISO. Se valorará formación en la implantación de la norma UNE-EN ISO/IEC 17025.

EXPERIENCIA: Los candidatos/as deberán disponer de experiencia demostrable en trabajos similares, como mínimo de un año.

Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.

PUESTO: INFORMADOR/A DE MUSEO (C1.1) para realizar tareas de recepción, atención telefónica, venta de entradas y venta de productos de merchandising en un equipamiento cultural. También se encargará de realizar las visitas guiadas al público y participará en aquellas actividades y eventos que se lleven a cabo en el equipamiento (campamentos, talleres, cumpleaños, certámenes, etc)

JORNADA: 37,5 horas semanales

TIPO DE CONTRATO: Indefinido (Tasa de Reposición 2022)

FORMACIÓN DE BASE MÍNIMA: Estudios de Enseñanza Secundaria

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA: se valorará formación en atención al cliente, diseño y preparación de talleres infantiles, así como formación o conocimientos acreditados en patrimonio industrial.

EXPERIENCIA: el candidato/a deberá disponer de experiencia demostrable en trabajos similares en equipamientos culturales, como mínimo de dos años.

Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.

TASA DE REPOSICIÓN 2022 – OFERTA DE EMPLEO

PUESTO: OFICIAL ESPECIALIZADO DE MANTENIMIENTO DE ZONAS VERDES (C1.1) para realizar trabajos de mantenimiento de zonas verdes y áreas forestales (con utilización de desbrozadora de cuchilla e hilo, cortasetos, motosierra, y tractor). También llevará a cabo trabajos de limpieza y acondicionamiento de instalaciones, vías y espacios públicos y privados.

JORNADA: 37,5 horas semanales

TIPO DE CONTRATO: Indefinido (Tasa de Reposición 2022)

FORMACIÓN DE BASE MÍNIMA: Graduado Escolar

EXPERIENCIA: El candidato/a deberá disponer de experiencia demostrable en trabajos con la maquinaria anteriormente expuesta, como mínimo de tres años.

Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.

PUESTO: PEÓN ESPECIALISTA DE MANTENIMIENTO DE ZONAS VERDES (B) para realizar tareas de siega y desbrozado de zonas verdes (manejo de desbrozadora y cortacésped), trabajos muy básicos en zonas forestales de repoblación y limpieza de vías de accesos, patios, muros, etc.

JORNADA: 37,5 horas semanales

TIPO DE CONTRATO: Indefinido (Tasa de Reposición 2022)

EXPERIENCIA: El candidato/a deberá disponer de experiencia demostrable en trabajos similares, como mínimo de tres años.

Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.

TASA DE REPOSICIÓN 2022 – OFERTA DE EMPLEO

PUESTO: OFICIAL DE LIMPIEZA (C2) se encargará del control e inventario de los productos de limpieza y el trato directo con los proveedores. Así mismo desempeñará las labores de la limpieza diaria de todas las estancias de las instalaciones de FUSBA.

JORNADA: 37,5 horas semanales

TIPO DE CONTRATO: Indefinido (Tasa de Reposición 2022)

FORMACIÓN DE BASE MÍNIMA: Enseñanza Primaria

EXPERIENCIA: el candidato/a deberá disponer de experiencia demostrable en trabajos similares, como mínimo de tres años.

Se valorará certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

Se valorará la pertenencia al Censo de la Fundación.

LAS PERSONAS INTERESADAS DEBERÁN ENVIAR EL CV AL SIGUIENTE CORREO ELECTRÓNICO: empleo@fusba.com HASTA EL DÍA 3 DE MAYO (MARTES).